

Personalepolitik

Overordnet målsætning

Palmgren Erhvervsrengøring skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne er engagerede og aktive i den løbende udvikling af firmaet.

Vi vil tilsikre at alle medarbejdere uanset jobfunktion bliver fagligt og personligt stimuleret til at deltage i kurser internt som eksternt med det formål at udvikle medarbejdernes kompetence, jobtilfredshed, og personlige udvikling.

Medarbejderne skal i størst mulig udstrækning opleve mulighed for at deltage i arbejdets tilrettelæggelse og tage ansvar for vore forpligtelser indenfor den enkelte serviceaftale.

Palmgren Erhvervsrengøring ApS skal ved metodevalg, materialevalg og brug af rengøringsmidler sikre vore medarbejdere det bedst mulige arbejdsmiljø.

Eksempler på vor personalepolitik i praksis:

- Alle medarbejdere skal gennemgå firmaets ansættelsesprocedure – ansættelsen foretages altid af nærmeste foresatte
- Alle vore medarbejdere har ren straffeattest og underskriver en tavshedserklæring, der indebærer at ethvert forhold man måtte blive bekendt med ved vore kunder ikke videregives til udenforstående
- Alle nyansatte medarbejdere skal gennemføre et internt koncentreret introduktionskursus i erhvervsrengøring
- Samtlige medarbejdere bliver uddannet og trænet i vort kvalitetsstyringssystem. Den ansvarlige arbejdsleder skal sikre, at den enkelte medarbejder kan efterleve de stillede krav, før man cleares til at arbejde selvstændigt
- Ud over vore interne kurser skal alle medarbejdere indenfor det første år gennemføre AMU's kurser i:
 - Erhvervsrengøring
 - Personlig arbejdstilrettelæggelse
 - Kvalitetsforståelse
- Vi måler medarbejdernes tilfredshed med såvel nuværende job som uddannelses- og udviklingsmuligheder mindst én gang årligt
- Disse evalueringer er et grundlæggende værktøj for identificering af forbedringsmuligheder på alle områder af vores virksomhed
- Vores arbejdsledere har jævnligt personlig kontakt til de enkelte servicemedarbejdere for faglig og social støtte og vejledning

